

社会的責任に関する企業方針とコミットメント
(ポーライトグループ行動規範)

Corporate Policy and Commitment on Social Responsibility
(Porite Group Code of Conduct)

企業社會責任之方針與承諾
(保來得集團行為守則)

企业社会责任的方针与承诺
(保來得集團行为守则)

2025 年 10 月 1 日

目的 (Purpose)

ポーライトグループは誠実さの原則を掲げ、関連法令を遵守します。企業の社会的責任と環境責任を推進し、公共の福祉への積極的な貢献を目指します。私たちは常に革新を続け、労働環境と環境意識の向上に努めます。また、サプライヤーの社会的責任の履行を積極的に推進し、健全かつ有益なサプライチェーンの構築に協力します。私たちは社会に貢献し続ける企業として、より良いサービスの提供に努めてまいります。

Porite Group upholds the principle of integrity and complies with relevant laws and regulations. We promote corporate social and environmental responsibility and aim to actively contribute to public welfare. We continuously pursue innovation and strive to improve both workplace conditions and environmental awareness. We also actively promote the fulfillment of social responsibilities by our suppliers and cooperate in building a sound and beneficial supply chain. As a company committed to contributing to society, we will continue to provide better services.

保來得集團秉持誠信原則，遵守相關法律法規。我們推動企業社會責任與環境責任，致力於積極貢獻公共福祉。我們持續創新，努力提升工作環境與環保意識。同時，我們積極推動供應商履行社會責任，攜手建立健全且有益的供應鏈。作為持續貢獻社會的企業，我們將致力於提供更優質的服務。

保來得集團秉持誠信原則，遵守相關法律法規。我們推動企業社會責任和環境責任，致力於積極貢獻公共福祉。我們持續創新，努力提升工作環境和環保意識。同時，我們積極推動供應商履行社會責任，共同構建健全且有益的供應鏈。作為持續為社會做出貢獻的企業，我們將努力提供更優質的服務。

1. 適用範圍 (Scope：範圍：范围)

本宣言は、ポーライトグループの関連事業活動における具体的な基準を示すものであり、4つのセクションで構成されています。

This declaration sets forth specific standards for Porite Group's relevant business activities and consists of four sections.

本宣言係針對保來得集團之相關事業活動所訂定之具體標準，由四個部分所構成。

本宣言是针对保來得集團相關業務活動所制定的具体标准，由四个部分组成。

- ・ 企業倫理 (Code of Business Ethics：企業道德規範：企业道德规范)
- ・ 労働者の権利 (Labor Rights：勞工權益：劳工权益)
- ・ 健康・安全 (Health and Safety：健康與安全：健康与安全)
- ・ 環境保護 (Environmental Protection：環境保護：环境保护)

2. 業務内容 (Operational Content：作業内容：作业内容)

2.1 企業倫理 (Code of Business Ethics：企業道德規範：企业道德规范)

2.1.1 誠実性と不正利益の禁止

(Integrity and Prohibition of Improper Benefits：廉潔經營不收受不正當利益：廉洁经营不收受不正当利益)

ポーライトグループのすべての事業活動は、誠実性の原則に則って遂行されなければなりません。汚職、恐喝、横領、マネーロンダリングなど、いかなる形態の不正行為も禁じられています。健全かつ倫理的な事業慣行を確保するため、継続的な監視および適切な執行手続きを実施する必要があります。

All business activities within the Porite Group must be conducted with the utmost integrity. Any form of corruption, extortion, embezzlement, or money laundering is strictly prohibited. To ensure ethical and sound business practices, continuous monitoring and appropriate enforcement procedures must be implemented.

保來得集團所有的商業活動均須依循誠信原則執行。任何形式的貪污、勒索、挪用資金或洗錢行為均屬禁止。為確保健全且合乎倫理的商業慣行，須持續進行監控並採取適當的執行程序。

保来得集团所有的商业活动必须按照诚信原则开展。任何形式的贪污、勒索、挪用资金或洗钱行为均被禁止。为确保健全且合乎伦理的商业惯例，必须持续进行监控并采取适当的执行程序。

2.1.2 機密保持および知的財産

(Confidentiality and Intellectual Property：保密性與智慧財產權：保密性与智慧财产权)

ポーライトグループは知的財産権を尊重し、特許、商標、著作権を侵害しません。また、すべてのサプライヤーには、ポーライトグループとその顧客から提供される機密情報の保護に協力することが求められます。

Porite Group respects intellectual property rights and does not infringe upon patents, trademarks, or copyrights. All suppliers are required to cooperate in protecting confidential information provided by Porite Group and its customers.

保來得集團尊重智慧財產權，不侵犯任何專利、商標或著作權。要求所有供應商協助保護保來得集團及其客戶所提供之機密資訊。

保来得集团尊重知识产权，不侵犯任何专利、商标或著作权。要求所有供应商协助保护保来得集团及其客户所提供的机密信息。

2.1.3 紛争鉱物の使用禁止

(Prohibition of Conflict Minerals：不使用衝突礦產：不使用冲突矿产)

ポーライトグループの製品には、コンゴ民主共和国やその周辺国の武装勢力支配地域から産出される金 (Au)、タンタル (Ta)、スズ (Sn)、タングステン (W)、コバルト (Co)、パラジウム (Pd) などの紛争鉱物は使用しません。

Porite Group's products do not contain conflict minerals such as gold (Au), tantalum (Ta), tin (Sn), tungsten (W), cobalt (Co), or palladium (Pd) that are sourced from areas controlled by armed groups in the Democratic Republic of the Congo or its neighboring countries.

保來得集團產品不使用衝突礦物，例如，在剛果民主共和國和鄰國由武裝團體控制的地區開採的金（Au）、鉭（Ta）、錫（Sn）、鎢（W）、鈷（Co）、鈀（Pd）等礦物。

保來得集團產品不使用衝突礦物，比如，在剛果民主共和國和鄰國由武裝團體控制的地區開採的金（Au）、鉭（Ta）、錫（Sn）、鎢（W）、鈷（Co）、鈀（Pd）等礦物。

2.2 労働者の権利（Labor Rights：勞工權益：劳工权益）

2.2.1 平等、自発的かつ合法的な雇用契約

（Equal, Voluntary, and Lawful Employment Contracts：平等、自願、合乎法令之勞動契約：平等、自願、合乎法令之劳动契约）

ポーライトグループは、現地法令に基づき労働方針を策定します。従業員との間のすべての労働契約は、平等と合意の原則を遵守し、いかなる法律または行政規則にも違反しません。

Porite Group establishes labor policies in accordance with applicable local laws and regulations. All labor contracts with employees are based on the principles of equality and mutual agreement, and do not violate any legal or administrative provisions.

保來得集團依據適用之地方法律法規訂定勞工政策。公司與員工之所有勞動契約皆遵循平等與協商一致原則，並不違反任何法律或行政法規。

保來得集團根據適用的地方法律法規制定用工政策。公司与员工之间的所有劳动合同均遵循平等与协商一致的原则，不违反任何法律或行政法規。

2.2.2 差別禁止に関する方針および慣行

（Non-Discrimination：無歧視制度與行為：无歧视制度与行为）

ポーライトグループの採用および雇用条件（職務の割り当て、職場研修、従業員の育成と昇進、給与またはその他の報酬、福利厚生および賞与、懲戒または解雇等）において、いかなる差別も行いません。人種、国籍、階級、言語、思想、宗教、政治的所属、出身地、出生地、性別、年齢、婚姻状況、妊娠、容姿、顔の特徴、身体または精神の障害、家庭環境、または過去の組合員資格などを理由とする不当な扱いを一切排除します。

Porite Group does not engage in any form of discrimination in recruitment and employment conditions, including job assignment, workplace training, employee development and promotion, compensation or other remuneration, benefits and bonuses, disciplinary action, or dismissal. Unfair treatment based on race, nationality, social class, language, ideology, religion, political affiliation, place of origin, place of birth, gender, age, marital status, pregnancy, appearance, facial features, physical or mental disability, family background, or former union membership is strictly prohibited.

保來得集團在招聘任用及雇用條件（包含工作指派、在職訓練、員工培育與晉升、薪資或其他報酬、福利與獎金、懲處或解僱等）方面，絕不進行任何形式之歧視。並嚴格排除基於種族、國籍、階級、語言、思想、宗教、政治立場、籍貫、出生地、性別、年齡、婚姻狀況、懷孕、外貌、五官特徵、身心障礙、家庭背景或過往工會會員身分等因素之不當待遇。

保來得集團在招聘任用及雇傭條件（包括工作指派、在職培訓、員工培養與晉升、薪資

或其他報酬、福利与奖金、惩处或解雇等）方面，不进行任何形式的歧视。并严格排除基于种族、国籍、阶级、语言、思想、宗教、政治立场、籍贯、出生地、性别、年龄、婚姻状况、怀孕、外貌、面部特征、身心障碍、家庭背景或过往工会会员身份等因素的不当待遇。

2.2.3 強制労働の禁止（Prohibition of Forced Labor：不得強迫勞動：不得强迫劳动）

ポーライトグループは、いかなる形態の強制労働または非自発的労働も行わず、またそれを支援することはありません。また、サプライヤーに対しても、これらの規制の遵守を求めます。非自発的労働には、債務労働（債務返済を目的とするものを含む）、人身売買、奴隷労働などが含まれます。また、従業員の賃金、福利厚生、財産、または身分証明書等の書類を差し押さえ、従業員に就労を強制することはありません。

Porite Group does not engage in or support any form of forced or involuntary labor, and requires suppliers to comply with the same standards. Involuntary labor includes bonded labor (including debt repayment), human trafficking, and slavery. Porite Group does not withhold employees' wages, benefits, property, or identification documents to force them to work.

保來得集團不從事或支持任何形式之強迫或非自願性勞動，並要求所有供應商遵守相同規範。非自願性勞動包括債務勞動（包含為償還債務而工作）、人口販運及奴役等。保來得集團不會扣押員工之工資、福利、財產或身分證明文件以強迫其工作。

保來得集團不從事或支持任何形式的强迫或非自愿劳动，并要求所有供应商遵守相同的规定。非自愿劳动包括债务劳动（包括为偿还债务而工作的）、人口贩运和奴役等。保來得集团公司不会扣押员工的工资、福利、财产或身份证明文件以强迫其工作。

2.2.4 兒童労働の禁止（Prohibition of Child Labor：禁用童工：禁用童工）

ポーライトグループは、児童の心身の発達を保護する社会的責任を担い、製造のいかなる段階においても児童労働を雇用しません。児童労働の定義は、国際労働機関(ILO)の「児童労働撤廃に関する国際計画」および国連「児童の権利条約」に基づいており、現地法令で定められた最低就労年齢を下回る者を含みます。また、18歳未満の従業員を危険な作業に従事させることは認められません。

Porite Group bears the social responsibility of protecting the physical and mental development of children and does not employ child labor at any stage of manufacturing. The definition of child labor is based on the International Labour Organization (ILO)'s International Program on the Elimination of Child Labour (IPEC) and the United Nations Convention on the Rights of the Child, and includes individuals below the minimum working age defined by local laws and regulations. Employees under the age of 18 must not be assigned to hazardous work.

保來得集團承擔保護兒童身心發展之社會責任，於製造的任何階段均不僱用童工。童工之定義依據國際勞工組織（ILO）「國際消除童工計畫」及聯合國「兒童權利公約」，並包含低於當地法規所訂最低工作年齡之人員。年齡未滿 18 歲之員工不得從事危險性工作。

保來得集團承載保護兒童身心發展的社会責任，在制造的任何阶段均不雇用童工。童

工的定义依据国际劳工组织（ILO）“国际消除童工计划”及联合国“儿童权利公约”，并包括低于当地法规所规定最低工作年龄的人员。 未满 18 岁的员工不得从事危险性工作。

2.2.5 女性の権利の保護（Protection of Women's Rights：保護婦女權益：保护妇女权益）

ポーライトグループは、現地法令により女性に不適格とされる職種を除き、すべての女性従業員に対して男性と同等の雇用機会を提供します。 また、適用される法令に従い、女性従業員に必要な労働保護措置を講じます。 妊娠中の従業員には、法令で禁止されている業務への従事を求めず、現地法令に基づく産前・産後休暇の取得権を保障します。

Porite Group provides equal employment opportunities to all female employees, except for positions deemed unsuitable for women under applicable local laws. In accordance with relevant laws and regulations, necessary labor protection measures are implemented for female employees. Pregnant employees are not assigned to duties prohibited by law and are guaranteed the right to take maternity leave as stipulated by local legislation.

保來得集團除依據當地法令認定不適合女性之職務外，為所有女性員工提供與男性相同之就業機會。 並依據相關法令，為女性員工提供必要之勞動保護措施。 懷孕期間之女性員工不得從事法令所禁止之工作，並享有依據地方法規所保障之產前與產後休假權利。

保来得集团除根据当地法律认定不适合女性的岗位外，为所有女性员工提供与男性同等的就业机会。 并根据相关法律法规，为女性员工提供必要的劳动保护措施。 怀孕期间的女性员工不得从事法律禁止的工作，并享有根据地方法规保障的产前和产后休假权利。

2.2.6 報酬管理（Compensation Management：薪酬管理：薪酬管理）

従業員の賃金は現地法令を遵守し、法定最低賃金を下回ってはなりません。 従業員は現地法令に基づく社会保険および福利厚生を受ける権利を有しており、これらの給付は従業員に公平に分配されます。

Employee wages must comply with local laws and must not fall below the statutory minimum wage. Employees are entitled to social insurance and benefits as mandated by local laws, and such entitlements shall be distributed fairly and directly to each employee.

員工工資應遵守當地法令規定，不得低於法定最低工資。 員工享有依據當地法令所規定之社會保險與福利項目，並應以公平原則直接發放予員工本人。

员工工资应遵守当地法律规定，不得低于法定最低工资。 员工依法享有社会保险与福利待遇，相关给付应公平并直接发放至员工本人。

2.2.7 労働時間管理（Working Hours Management：工時管理：工时管理）

ポーライトグループは、従業員の労働時間および残業時間について、現地の法令・基準ならびに国際労働機関（ILO）の基準を遵守します。 また、従業員の所在地における法令を最低限遵守する休暇制度を整備し、適切に運用します。

Porite Group complies with local laws and standards, as well as the standards set by the International Labor Organization (ILO), regarding employees' working hours and overtime. The Group also establishes and appropriately administers leave and holiday

systems that meet, at minimum, the legal requirements of the jurisdiction in which employees are located.

保來得集團遵守員工工作時間及加班時間之當地法律標準與國際勞工組織 (ILO) 標準。並依據員工所在地之法令，建立並妥善執行符合最低法定要求之休假制度。

保來得集團遵守員工工作時間及加班時間的當地法律標準及國際勞工組織 (ILO) 標準。并根据員工所在地的法律規定，建立并妥善執行符合最低法定要求的休假制度。

2.2.8 人道的な扱い (Humane Treatment：人道待遇：人道待遇)

ポーライトグループは、すべての従業員の人権と尊厳を尊重します。体罰、暴言、ハラスメントを含む、あらゆる形態の身体的・精神的な強制は一切禁止されています。

Porite Group respects the human rights and dignity of all employees. Any form of physical or psychological coercion—including corporal punishment, verbal abuse, and harassment—is strictly prohibited.

保來得集團尊重所有員工之人權與尊嚴。任何形式之身體或心理強制行為，包括體罰、言語辱罵及騷擾，皆嚴格禁止。

保來得集團尊重所有員工的人權與尊嚴。任何形式的身体或心理强制行为，包括体罰、言語辱罵和騷擾，均被嚴格禁止。

2.3 健康・安全 (Health and Safety：健康與安全：健康与安全)

2.3.1 労働安全 (Occupational Safety：職業安全：职业安全)

2.3.1.1

ポーライトグループは、安全かつ健康的な労働環境の提供に努め、適用されるすべての現地の労働安全衛生関連法規を遵守します。職場には、潜在的な事故や職業性疾病の予防に必要な措置を講じるため、効果的なプログラムと労働安全衛生マネジメントシステムを構築・運用しています。危険物質を取り扱う従業員、またはそれらに接触する可能性のある従業員には、取り扱い・移動・保管・リサイクル・再利用・廃棄の各プロセスにおける安全確保のため、適切な研修を受けなければなりません。

Porite Group is committed to providing a safe and healthy working environment and complies with all applicable local occupational health and safety regulations. To prevent potential accidents and occupational illnesses, the company has established and operates effective programs and an occupational health and safety management system in the workplace. Employees who handle hazardous substances or may come into contact with them are required to receive appropriate training to ensure safety in all processes, including handling, transportation, storage, recycling, reuse, and disposal.

保來得集團致力於提供安全及健康之工作環境，遵守當地勞工安全衛生相關法規，於工作場所建立職業安全健康管理系統，實施有效的計畫，並採取必要的預防措施以防止潛在事故及職業病的發生。為確保處理、移動、存儲、回收、再利用和處置過程安全，於工作場所接觸危害物質的工人應接受相關安全處理的培訓。

保來得集團致力于提供安全及健康之工作环境，遵守当地劳工安全卫生相关法规，在

工作场所建立职业安全健康管理系统，实施有效的计划，并采取必要的预防措施以防止潜在事故及职业病的发生。为确保处理、移动、存储、回收、再利用和处置过程的安全，在工作场所接触危害物质的工人应接受相关安全处理的培训。

2.3.1.2

ポーライトグループは、現地法令に則り、安全かつ衛生的な労働環境の整備に努め、必要な労働保護設備を適切に提供します。危険を伴う業務に従事する従業員は、定期的に健康診断を受診し、特殊作業に従事する従業員は、専門的な研修の受講および必要な資格を取得する必要があります。

Porite Group strives to establish a safe and sanitary working environment in accordance with local laws and appropriately provides necessary protective equipment. Employees engaged in hazardous work are required to undergo regular health examinations, and those involved in specialized tasks must receive professional training and obtain the necessary qualifications.

保來得集團依據當地法令，致力於建構安全且衛生的工作環境，並適當提供必要的勞動防護設備。從事危險作業之員工須定期接受健康檢查，從事特殊作業之員工須接受專業培訓並取得必要資格。

保来得集团依照当地法律，致力于建立安全且卫生的工作环境，并适当提供必要的劳动防护设备。从事危险作业的员工必须定期接受健康检查，从事特殊作业的员工必须接受专业培训并取得必要资格。

2.3.1.3

従業員が業務中に負傷した場合、ポーライトグループは速やかに応急処置を施し、必要な医療を受けられるよう支援します。また、緊急事態や事故の発生時には、状況の特定と評価を行い、緊急時対応計画を実行することで、その影響を最小限に抑えます。

If an employee is injured on the job, Porite Group will promptly provide first aid and ensure access to necessary medical treatment. In the event of an emergency or accident, the situation will be assessed and the emergency response plan implemented to minimize the impact.

員工於工作期間受傷時，保來得集團應立即提供急救，並協助其獲得必要的醫療照護。在緊急事件或事故發生時，應進行狀況識別與評估，並執行緊急應變計畫，以將影響降至最低。

员工在工作期间受伤时，保来得集团公司应立即提供急救，并协助其获得必要的医疗服务。在发生紧急情况或事故时，应对情况进行识别与评估，并执行应急响应计划，以最大限度地降低影响。

上記の内容は、安全かつ健康的な労働環境の提供を目的として、現地の労働安全衛生法規に準拠したポリシーおよび手順を整備し、すべての従業員に対して適切に周知されています。

The above measures are implemented to ensure a safe and healthy working environment, based on local occupational health and safety regulations. Porite Group has established relevant policies and procedures in accordance with these laws and ensures they are properly communicated to all employees.

以上内容係以提供安全且健康的工作環境為目的，依據當地勞工安全衛生法令規定，建立相關政策與作業程序，並已適當傳達予全體員工。

以上内容旨在提供安全健康的工作环境，依据当地劳动安全卫生法规，建立相关政策与作业程序，并已适当传达给全体员工。

2.4 環境保護 (Environmental Protection：環境保護：環境保護)

2.4.1 有害物質 (Hazardous Substances：有害物質：有害物質)

危険物質は、安全な取り扱い、輸送、保管、廃棄を確保するため、適切に特定・管理されなければなりません。その取り扱いに関する記録は、確実に保管する必要があります。また、危険物質の使用・排出量を削減するための方針を策定し、継続的な改善に取り組まなければなりません。すべての手順は関連法令を遵守し、適切なりサイクルおよび廃棄処理を実施することが求められます。

Hazardous substances must be properly identified and managed to ensure safe handling, transportation, storage, and disposal. Records related to the handling of hazardous substances must be accurately and securely maintained. A policy to reduce the use and emissions of hazardous substances shall be established, and continuous improvement efforts shall be implemented. All procedures must comply with relevant laws and ensure the implementation of appropriate recycling and disposal practices.

危害物質須正確識別與妥善管理，以確保其在處理、運輸、儲存及處置過程中的安全。有關危害物質處理之記錄須確實保存。應制定危害物質使用與排放減量政策，並持續推動改善。所有作業程序均須遵循相關法令，並執行適當之回收與處置措施。

必须对有害物质进行正确识别和妥善管理，以确保其在处理、运输、储存和处置过程中的安全。有关有害物质处理的记录必须妥善保存。应制定有害物质使用与排放的减量政策，并持续改进。所有操作程序必须遵守相关法律法规，并实施适当的回收与处置措施。

2.4.2 省エネルギーと排出量削減

(Energy Conservation and Emissions Reduction：節能減排:节能减排)

ポーライトグループは、生産改善、設備の保守管理、材料の代替、天然資源の保全、ならびに水・電力・天然ガス・紙などのリサイクル改善を通じて、発生源における不要なエネルギー消費の削減に取り組みます。また、省エネ製品の継続的な導入や、グリーン包装・物流の活用を通じて、グリーンエネルギーおよび新エネルギーの利用比率を高め、温室効果ガスの排出量を削減し、低炭素経済の実現を目指します。

Porite Group is committed to reducing unnecessary energy consumption at the source through production improvement, facility maintenance, material substitution, conservation of natural resources, and enhanced recycling of water, electricity, natural gas, paper, and other resources. The Group also aims to increase the use of green and alternative energy by continuously introducing energy-saving products and promoting

green packaging and logistics, thereby reducing greenhouse gas emissions and contributing to the realization of a low-carbon economy.

保來得集團致力於透過生產改善、設備維護、材料替代、自然資源保護，以及水、電、天然氣、紙張等資源的回收改善，從源頭減少不必要的能源消耗。同時，透過持續導入節能產品、推動綠色包裝與物流運輸，提升綠色能源與新能源的使用比例，以減少溫室氣體排放，實現低碳經濟。

保来得集团致力于通过生产改善、设施维护、材料替代、自然资源保护，以及水、电、天然气、纸张等资源的回收优化，从源头减少不必要的能源消耗。同时，通过持续引进节能产品、推广绿色包装与物流运输，提高绿色能源和新能源的使用比例，减少温室气体排放，实现低碳经济。